



Stéphane Carle

Directeur général adjoint de la surveillance du territoire
Protection de la faune du Québec
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs

Un leader naturel, au service de la transformation de l'État

Après une maîtrise en environnement, Stéphane obtient un premier poste dans une firme privée, comme biologiste. Rapidement, il se sent appelé par la mission de la protection de la faune, et rejoint le MFFP à titre d'agent de la faune. Les valeurs et la mission de son organisation le passionnent, mais, d'un poste à l'autre, et jusqu'au grade de sergent-instructeur, il constate que sa position ne lui confère pas suffisamment d'influence sur les autorités. Puisque sa fibre naturelle de gestionnaire s'affirme de plus en plus, il décide de tenter sa chance dans un poste de cadre. Le virage est fructueux, et l'ascension rapide. De 2012 à 2016, il passe de lieutenant responsable du centre de formation, à différents postes de direction au sein de son organisation. Nommé directeur général adjoint par intérim en 2020, il se distingue par sa remarquable capacité à optimiser les processus, influencer positivement la hiérarchie et gérer avec une éthique irréprochable.

Qualités inspirantes chez un leader : Attentif, humble

Philosophie de travail :
Collaboration

Votre équipe : Diversifiée,
impliquée, ouverte

Meilleur conseil professionnel reçu : Il faut développer des stratégies pour prendre du recul en tant que gestionnaire.

Projet de société inspirant :
Utiliser les avantages du télétravail pour faire face à la pénurie de main-d'œuvre, en engageant des ressources peu importe leur lieu de résidence. La régionalisation des emplois se trouverait favorisée par l'abolition des contraintes géographiques.

Style de leadership

Pour Stéphane, le leader doit à la fois être un rassembleur et un donneur de sens. C'est celui qui fait rejaillir les succès sur l'équipe et fait en sorte que la force du groupe décuple les résultats. La mobilisation de ses employés passe par un discours clair, des rôles et responsabilités bien définis et une écoute constante des besoins et des idées. Son excellente lecture de l'environnement lui permet de comprendre à la fois les gens et les situations, favorisant une interdisciplinarité efficiente. Pour lui, chaque personne a quelque chose de différent à apporter, et c'est cette singularité qu'il fait fructifier dans un esprit de concertation. D'ailleurs, ce qu'il demande aux autres, il se l'impose : rigueur, collaboration et saine communication sont de mise dans ses équipes. Leader naturel, authentique et habile, Stéphane sait donner du sens aux actions pour mener ses troupes vers le succès.

Pourquoi la fonction publique ?

Interpellé au début de sa carrière par la vocation du MFFP, Stéphane a élargi ses motivations professionnelles après être devenu gestionnaire. Ce passage au niveau de cadre lui a ouvert un tout autre champ d'action, dans lequel il brille et se démarque. Poussé par le désir de servir le citoyen, Stéphane a également développé un fort intérêt envers une saine gestion des ressources et l'amélioration des façons de faire. À la fois engagé dans la mission de son organisation et ses responsabilités de cadre, Stéphane a trouvé dans le secteur public un environnement de travail épanouissant, qui combine toutes ses passions.

« La matière première, ce sont les personnes. Si les gens sont heureux, compris et respectés, ils vont arriver à des résultats. Il faut travailler en fonction des gens, ils sont le moteur du changement. »

Vision d'avenir : les prochaines étapes

La fonction publique, dont le MFFP, se trouve dans un tournant majeur où les défis sont nombreux et les changements nécessaires. Pour cette raison, Stéphane souhaite poursuivre ses efforts visant à redonner au secteur public ses lettres de noblesse, tout en étant un vecteur d'innovation et de performance. Occuper des fonctions supérieures lui permettrait de mettre ses compétences de leader au service de la transformation de l'État, un des grands chantiers de la prochaine décennie.